

Kaleva 15.9.2012

# Itä-Suomen yliopistossa "osataan"

**Viitaten uutiseen** (Kaleva 9.9.)  
"Professoreilla isot palkkaerot".

Itä-Suomen yliopiston professorit ovat Professoriliiton jäsenilleen lähetetyn kyselyn mukaan palkkakuopassa ja ovat täten vaatimassa ennenaikaisia palkankorotuksia kesken työehtosopimuskauden. Edellä mainittuja kyselytilastotietoja ei ole muille yliopistojen edunvalvontatahoille edes näytetty, joten tuli mieleen vanha sanonta "vale, emävale ja tilasto".

Tilastoilla on harhautettu ennenkin, muun muassa valtion puolella oli niin sanottuja VALPAS-sopimuskiirroksia, joilla nostettiin vain ylempien virkojen palkkoja useaan eri otteeseen.

Korotukset nostivat myös yliopistojen professorien ja korkeiden virkamiesten palkkoja hyvin merkittävästi. Muun muassa niiden seurauksena on uutisoitu valtion olleen palkkajohtajana 2000-luvulla useaan eri otteeseen.

Yliopistoissa siirryttiin uuteen palkkausjärjestelmään vuonna 2006. Palkkausjärjestelmän muutoksella haluttiin eroon A-palkkajärjestelmästä joka perustui nimike- ja ikälisäkohtaiseen palkkaan, joka ei ottanut millään lailla huomioon, miten henkilö hoitaa tehtäviään.

**Uutta** palkkausjärjestelmää markkinoitiin oikeudenmukaisena ja kannustavana, sillä palkkaahan maksetaan työn vaatimuksen ja niistä suoriutumisen

mukaan eli vaativammasta työstä ja paremmasta suoriutumisesta saa suurempaa palkkaa. Jotenkin tuntuu Professoriliiton palkkatilastovertailu olevan entiseen tasapalkka-aikaa palaamiselta, siis menneen talven lumilta.

Palkkaharmonisointia on yritetty muun muassa eri yliopistojen puutarhureiden osalta, mutta työtuomioistuimen päätös oli, että jokainen yliopisto voi soveltaa työehtosopimusta ja sen palkkausosiota omalla tavallaan, vaikka Suomen yliopistoilla on vain yksi yliopistojen yleinen työehtosopimus.

Joten laintulkinnallista perustetta ei Professoriliiton ajamalle Itä-Suomen yliopiston professoreiden palkkavaateelle näyttäisi olevan.

**Yliopistojen uusi** työehtosopimus on raamisopimuksen mukainen, joten jonkin ryhmän palkankorotukset sopimuksesta poiketen eivät varmaan ole sopimuksen kannalta hyväksi.

Lisäksi yhden henkilöstöryhmän parempi kohtelu työehtosopimuksen palkkauksen tulkinnassa ei ainakaan ole hyväksi luomaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa Itä-Suomen yliopistossa, jossa samanaikaisesti vähennetään henkilöstöä jo toisen kerran uuden yliopistolain tultua voimaan vuoden 2010 jälkeen.

**Raimo Tervola**  
pääluottamusmies  
Oulun yliopisto