

Lukijan sivu

Keskiviikkona, m

Kaleva 18.11.2008

an toimitus. Lukijan sivu. PL 170, 90401 Oulu. Puhelin 044 7995 755. Faksi (08) 5377 195. Tekstiviestit 13222. Sähköposti miellpide@kaleva.fi

Koko yliopistoura määräaikaisena?

Valtiovarainministeriö (VM) on aloittanut yliopistojen määräaikaistuksien siivoamisen tilastojen avulla ilmoittamalla aidosti määräaikaisen henkilöstön määrän. Lukuun ei ole otettu esimerkiksi henkilöitä, joilla on vakinainen taustavirka eikä myöskään virka- tai työsuhteessa olevia opiskelijoita.

Tämän vuoden alusta voimaan tulleet määräaikaistuksien vähentämistoimenpiteet näyttävät toimivan, jos on tilastoja uskomista.

Yliopistojen määräaikaisen henkilöstön määrä on siis pudonnut 33 prosenttiin (5/2008), kun määräaikaisia oli vielä 36 prosenttia joulukuussa 2007, joten puolessa vuodessa päätökiden

Todellisuudessa Suomen yliopistoissa työskentelee 40-60 prosenttia henkilöstöstä määräaikaisena."

tekijöiden määrä on vähentynyt kolmella prosenttiyksiköllä.

Lieneeköhän yliopistot antaneet VM:lle "tarkempaa tietoa" määräaikaistuksien perusteista ja täten Suomen yliopistoissa määräaikaiset ovat vähentyneet noin tuhannella henkilöllä. Olisikin varmaan yliopistojen ta-

pauksessa syytä ilmoittaa myös vakinaisessa virka- tai työsuhteessa olevien määrä.

Akavan koulutuspoliittinen asiamies Simo Pöyhönen kirjoitti (Kaleva 16.10./Alakerta) otsikolla "Yliopistot houkutteleviksi työnantajiksi". Uusi yliopistolaki on ollut juuri lausuntokierroksella, joten meistä monilla yliopistoissa työskentelevillä tai opiskelevilla tai yliopistoasioita seuraavilla on se vielä hyvin mielenpäällä.

Lausuntoja yliopistolakiluonnoksesta opetusministeriöön on saapunut reilusti yli sadalta taholta, jotka ovat katsoleet tärkeäksi lausua mielipiteensä yliopistolakiluonnokseen.

Pöyhönen kirjoittaa "yliopistot ovat saaneet kyseenalaisen kun-

nian olla suomalainen päätökiden Mekka - jopa kolmannes yliopistoissa työskentelee määräaikaisena". Siis VM:n tilastoinnin mukaan. Varsinkin suurissa tai teknillisissä yliopistoissa on määräaikaisia paljon enemmän kuin joka kolmas. Todellisuudessa Suomen yliopistoissa työskentelee 40-60 prosenttia henkilöstöstä määräaikaisena. Näin vakinainen työpaikka on noin puolella korkeimman koulutuksen ja tutkimuksen osaajista.

Mitä tulee Pöyhösen näkemykseen, että yliopistolakiuudistus antaisi paremmat mahdollisuudet parantaa määräaikaisen työntekijän asemaa ja poistaisi yliopistouran vallitsevaa jatkuvaa epävarmuutta palvelussuh-

teiden jatkumisesta.

Uudessa yliopistolaissa pykälässä 29 esitetään: "Työsopimuslaisa säädetään määräaikaisten työsopimussuhteiden perusteista. Lisäksi pykälässä olisi erikseen mainittuna yliopiston mahdollisuus ottaa henkilöstöä määräaikaiseen työsopimussuhteeseen tieteelliseen tai taiteelliseen jatkokoulutukseen taikka yliopiston vakinaisiin tutkimus- tai opetustehtäviin pätevytymistä varten."

Uudesta yliopistolaista ei tule tehdä työsopimuslakia määrävämpää, sillä määräaikaisuuden perustelut pätevytyksellä tai yliopistouralla mahdollistaisivat koko työuran mittaiset määräaikaaisuudet.

Raimo Tervola
Oulu