

Oulu-lehti 17.2.2010

Yliopistolaki onkin saneerauslaki

Nyt se on todistettu ja sen johtopääöksen tässä voi vain vetää, että uusi yliopistolaki on pelkkä henkilösön saneerauslaki. Ei uusi yliopistolaki yliopistojen toimintaedellytyksiä varmista, eikä niitä myöskään vahvista, vaan sopeuttaa ja saneeraa henkilöstöä. Tätäkö ne valtiovalan puheet yliopistolain markkinoinnin yhteydessä tarkoittivat?

Ei mennyt kuin yksi kuukausi ja viisi päivää, kun ensimmäinen uuden muotoisen yliopisto aloitti henkilöstön saneeraustoimenpiteet. Täytyykö uudenlainen yliopisto saada tulokuntoon keinolla millä hyvänsä? Herrain suulla on kuultu, että ei-hän yliopisto voi enää tappiota tehdä uudessa olo-muodossa. Tuleekin mieleen, että pörssikuntoon ne taitaa yliopistoamme laittaa.

Mielestäni yliopiston hallitus olisi voinut edes uuden strategian hyväksyä, ennen kuin suin päin rupeaa porukkaa pihalle panemaan. Uusi

strategia valmistuu maaliskuussa, siis jo ensi kuussal. Siinä linjataan yliopiston vähvuudet ja kehittämisalajat valtiovalan toiveiden mukaisesti.

Luulisi, että uuden strategian perusteella Oulun yliopistossakin tehdään tulevaisuuden linjaukset ja päätökset, eikä suin päin paniikissa YT-neuvottelujen kautta. Vaadin, että yliopiston hallitus uudessa strategiassaan esittää kunnon kehittämis- ja henkilöstösuunnitelman. Oulun yliopisto on sopeuttanut koko 2000-luvun tukihenkilöstöään vähemmäksi, mihinkä lie nekin noin sadan viran rahat kadonneet?

Yliopiston tuloksen tekee koko henkilöstö, opiskelijoita unohtamatta. Jos yksi henkilöstöryhmä on vajaa, niin jonkin toisen ryhmän on tämä vajuus paikattava.

Ei yliopistossa tehtävä työ vähene, vaikka väki vähenisikin. Se työ vaan siirtyy toisten tehtäväksi. Tällöin prosessi hidastuu, josta seu-

raa automaattisesti yliopiston tuloksen heikkeneminen, mikä laskee edelleen perusrahoitusta. Kurjuuskierre on valmis ja uudet YT:et ovat taas edessä.

Yliopiston taloudellinen tilanne ei ole niin huono kuin annetaan ymmärtää. Siirtyviä määrärahoja on varmaan taas kerran jopa kymmeniä miljoonia euroja. Viimeksikin niitä oli noin 24Meuroa, joten ei kassanpohja suinkaan tyhjä ole. Tästä saadaan tarkempaa tietoa, kun tilinpäätös valmistuu.

Pyydänkin, että yliopiston hallitus ensin tutustuu tilinpäätökseen ja hyväksyy uuden strategian ja henkilöstösuunnitelman. Tämän jälkeen hallitus arvioikoon kaikkien tietojen ja tosiasioiden perusteella YT-neuvottelujen tarpeellisuuden uudelleen.

Raimo Tervola
pääluottamusmies
Oulun yliopiston henkilökuntayhdistys